От работодателя:
Директор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

_____/Е.Н. Лавро/
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«17» октября 2025 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

_____/А.Н.Дикарева/
(подпись, Ф.И.О.)
«17» октября 2025 г.

Дополнительное соглашение №3
принято на общем собрании работников
«17» октября 2025 года (протокол №3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Борисовский Дом творчества»

от «15» февраля 2024 года,

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года

17 октября 25

Стороны коллективного договора - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Борисовский Дом творчества», в лице директора Лавро Елены Николаевны, с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Дикаревой Антонины Николаевны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Борисовский Дом творчества» на 2024 – 2027 годы от 15 февраля 2024 года (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. На основании Статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025),

раздел III. «Рабочее время, время отдыха и дисциплинарное взыскание» пункт 3.1.25. изложить в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы также предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

– родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет 14 календарных дней;

– участникам Великой Отечественной войны- 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

2. На основании Статьи 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025),

дополнить **раздел II. «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** пунктом 2.2.21

«2.2.21. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская основная общеобразовательная школа №4» на 2024 – 2027 годы остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Директор
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

/Е.Н. Лавро /
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

/А.Н. Дикарева /
(подпись, Ф.И.О.)

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов

Цифрами *прописью*

Представитель работников Дикарева А.Н.

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Лавро Е.Н.

Ф.И.О., подпись

«17» октября 2025 г.

М.П. М.П.