От работодателя

Директор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

_____ Лавро Е.Н.

«12» ноября 2024 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

_____ Дикарева А.Н.

«12» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«12» ноября 2024 года (протокол № 4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»
на 2024 – 2027 годы

от «15» февраля 2024 года

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена
Министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
12 ноября 2024 года
Регистрационный номер 31/2024-ДОС
Условия, ухудшающие положение
работников, выявлены
Башмакова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Борисовский Дом творчества» на 2024 – 2027 годы от «15» февраля 2024 года

п. Борисовка «12» ноября 2024 г.

Стороны коллективного договора – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Борисовский Дом творчества», в лице его представителя директора Лавро Елены Николаевны, с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Дикаревой Антонины Николаевны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Борисовский Дом творчества» на 2024 – 2027 годы от 12 ноября 2024 года (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

I.Дополнить **раздел III «Рабочее время, время отдыха и дисциплинарное взыскание»** пунктом 3.1.27 следующего содержания:

«3.1.27 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ)».

II.Дополнить раздел **IV «Оплата и нормирование труда**» пункт 4.16 абзацем следующего содержания:

«Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами РФ, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории РФ аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

III.Пункт 6.4. раздела **VI «Охрана труда и здоровья»** изложить в следующей редакции:

«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральным законами)

работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

IV.Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

V.Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

VI.Все остальные положения Коллективного договора МБУ ДО «Борисовский Дом творчества» на 2024 – 2027 годы остаются неизменными.